



**ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO**  
Sc. dell'Infanzia - Sc. Primaria - Sc. Secondaria di I grado  
53040 CETONA (SI)

Via Martiri Della Libertà n. 4

Tel. 0578/269430 - C.F. 81004340527

Indirizzo e-mail [SIIC813007@istruzione.it](mailto:SIIC813007@istruzione.it) [SIIC813007@pec.istruzione.it](mailto:SIIC813007@pec.istruzione.it)

Sito Internet: [www.iccetona.edu.it](http://www.iccetona.edu.it)



Cetona, 11 gennaio 2024

Al Sito Web dell'Istituto

Albo on line

Amministrazione Trasparente

Atti

OGGETTO: BANDO SELEZIONE ESPERTI INTERNI E IN SUBORDINE ESPERTI ESTERNI  
PER MENTORING E ORIENTAMENTO - Progetto: "Il senso di sé: conoscersi per riconoscersi"  
- contrasto al disagio e alla dispersione — (CNP: M4C111.4-2022-981 - CUP: H64D22004310006)  
Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente I  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento  
4.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie  
di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e  
contrasto della dispersione scolastica

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

**VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.

1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.

541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

**VISTO** L'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche

**CONSIDERATO** l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare

**CONSIDERATO** che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica”;

**VISTO** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

**RICHIAMATO** l'atto di concessione prot. n°51164 del 18/03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

**RICHIAMATA** La Delibera del Consiglio di Istituto e successive modificazioni ed integrazioni con la quale è stato approvato il PTOF per gli anni scolastici 2022/2025

**RICHIAMATA** La Delibera del Consiglio di Istituto n. 3 del 30/01/2023 di approvazione del programma annuale dell'esercizio finanziario 2023;

**RICHIAMATA** La Delibera del Collegio dei docenti n. 24 del 02/12/2022 di adozione del progetto

**RICHIAMATA** La Delibera del Consiglio d'Istituto n. 5 del 30/01/2023 di adozione del progetto

**RICHIAMATO** il proprio decreto di assunzione a bilancio del prot. N. 0001757 IV.5 del 21/03/2023

**RILEVATA** la necessità di individuare esperti con competenze specifiche per svolgere attività di mentoring e orientamento nell'ambito del progetto PNRR " Il senso di sé: conoscersi per riconoscersi "

### INDICE

La procedura di selezione per la ricerca di **3 FIGURE** di personale Esperto per svolgere l'incarico di mentoring e orientamento nell'ambito del seguente percorso previsto dal Progetto: "Il senso di sé: conoscersi per riconoscersi" - contrasto al disagio e alla dispersione (CNP: MAC1/1.4-2022-991 CUP: H64D220043100)

PROGETTO "IL SENSO DI SÉ: CONOSCERSI PER RICONOSCERSI" – contrasto al disagio e alla dispersione (CUP: H64D220043100 Periodo di svolgimento: GENNAIO 2023 / DICEMBRE 2024

PERCORSI	ATTIVITÀ'	N. Edizioni Attivabili	N.ore per edizione	PLESSO
Realizzazione di Percorsi di mentoring e orientamento	Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze, anche, in casi particolari, in orario curricolare e in presenza.	27	10	SARTEANO
		21	10	CETONA
		14	10	SAN CASCIANO. BAGNI

**Ogni esperto potrà candidarsi per TUTTE le edizioni di un SOLO PLESSO , dichiarando il proprio ordine di preferenza**

### Art. 1 - Compiti dell' Esperto

1. Coordinarsi con il TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica
2. Documentare puntualmente le attività e consegnare la programmazione formativa inerente il modulo in

- cui siano dettagliati i contenuti dell'intervento;
3. Mettere in atto strategie adeguate alle competenze che gli alunni devono acquisire;
  4. Predisporre il materiale formativo necessario;
  5. Monitorare il processo di formativo;
  6. Svolgere le attività in affidamento secondo il calendario predisposta dalla Dirigenza scolastica, tenendo conto delle esigenze della scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti dal Ministero;
  7. Partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Dirigente Scolastico;
  8. Predisporre su supporto informatico tutto il materiale somministrato;

## Art. 2 - Modalità di presentazione della candidatura

Gli Esperti interessati devono presentare la propria candidatura **entro le ore 12,00 del 21.01.2023**. Alla domanda di partecipazione (allegato 1) dovrà essere allegato:

- scheda di autovalutazione (Allegato 2)
- DGUE
- Patto d'integrità
- curriculum vitae in formato europeo firmato e completo del documento di riconoscimento in corso di validità

Le domande dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria tramite mail indirizzato a [siic813007@istruzione.it](mailto:siic813007@istruzione.it) o con consegna a mano all'ufficio protocollo.

## Art.3 Requisiti di ammissibilità delle candidature

Per l'erogazione di attività di mentoring e orientamento è richiesto il possesso di specifiche competenze professionali, le quali andranno adeguatamente argomentate nel C.V. e che potranno essere evinte sia dai titoli di studio afferenti, sia da esperienze professionali maturate sul campo. In mancanza di detto requisito, la domanda di partecipazione alle graduatorie di riferimento non sarà accolta.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implicano responsabilità civile e penale, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

**Il candidato deve essere in possesso di partita Iva**

## Art. 4 Procedura di selezione e attribuzione degli incarichi

Gli aspiranti saranno selezionati da un'un'apposita commissione, nominata e costituita dal Dirigente Scolastico

, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli e delle esperienze di cui alla tabella sottostante:

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CULTURALI SCIENTIFICI E PROFESSIONALI

<b>Titoli valutabili, culturali , professionali e servizi</b>	<b>Valutazione unitaria</b>	<b>Valutazione complessiva</b>
Laurea magistrale specialistica o vecchio ordinamento in Psicologia	Voto 66 a 80 4 punti Da 81 a 95 6 punti Da 96 a 104 8 punti Da 105 a 109 10 punti 110 17 punti 110 e lode 20 punti	Max 20 punti
Abilitazione all' esercizio della professione di Psicologo	10 punti	Max 10 punti
Master universitario di I livello inerente al profilo	2 punti (per ogni master pertinente)	Max 4 punti
Master universitario di II livello o diploma di specializzazione biennale inerente il profilo	3 punti (per ogni master pertinente o specializzazione pertinente)	Max 6 punti
Dottorato di ricerca coerente con il profilo	7 punti (si valuta un solo dottorato)	Max 7 punti
Corso di perfezionamento o altro titolo culturale specifico afferente alla selezione	1 punto Per ogni titolo	Max 3 punti
Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento specifici del settore psicologico in qualità di docente o relatore	2 punti Per ogni evento	Max 4 punti
Incarico di psicologo in istituti scolastici ad incarico annuale	6 punti Ad incarico annuale	Max 24 punti
Esperienze di psicologo in altri enti pubblici	3 punti ( per ogni esperienza)	Max 12 punti
Attività di psicologo rivolta al mondo giovanile	2 punti (per ogni attività)	Max 6 punti
Docenza universitaria o libera docenza in psicologia o materie affini	4 punti	Max 4 punti
<b>TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE</b>		<b>100</b>

Art.5 - Esito  
dell'aggiudicazione

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione con pubblicazione, all'Albo on line e sul sito web della scuola, della GRADUATORIA DI MERITO che diverrà definitiva il settimo giorno dalla data della sua pubblicazione. La pubblicazione della graduatoria di merito all'Albo on line e sul sito Web dell'Istituto avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

## Art.6 - Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature dalla presente procedura comparativa di selezione:

1. la mancanza della sottoscrizione dell'istanza di partecipazione;
2. la mancata sottoscrizione del curriculum vitae riportante in calce l'autorizzazione al trattamento dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e reso nella forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000;
3. la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
4. la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo 2 del presente avviso.

## Art.7 — Compenso e durata dell'incarico

Il compenso orario onnicomprensivo di tutte le ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente è il seguente:

- Realizzazione di Percorsi di mentoring e orientamento € 42,00 Non

sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa e, previo accreditamento delle risorse finanziarie e a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività.

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dai registri di presenza. La liquidazione dei compensi previsti avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica, pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

L'incarico è da svolgere nel seguente periodo: GENNAIO 2024/DICEMBRE 2024

## Art.8 - Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

## Art. 9 – Privacy

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e ss.mm.i., i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Regolamento Europeo 679/2016.

## Art. 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i., viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico prof. Massimo Paolo Mario Viganò.

## Art. 11 - Pubblicizzazione del Bando di selezione

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo on line e sul sito Web dell' IC CETONA " all'indirizzo [www.iccetona.edu.it](http://www.iccetona.edu.it)

## Art. 12 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida dell' attuazione degli interventi finanziati con i Fondi del Pnrr

Il Dirigente Scolastico  
(Prof.ssa Caterina MANGIARACINA)  
Firmato Digitalmente